

УТВЕРЖДЕН

приказом по учреждению
№ 03/01-15 от 10.01.2022г.
Директор МАОУ «СОШ № 22»
Н.В. Дурягина

Нормативная база.

Федеральный закон от 29.12.2012 № 280-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) учреждений и представления руководителями этих учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера» и постановление мэрии города Череповца от 20.03.2015 № 1836 «Об утверждении Единых требований к организации работы по противодействию коррупции в муниципальных учреждениях и предприятиях», распоряжение мэрии города Череповца от 29.12.2020 года № 896-р «Об утверждении плана мероприятий по противодействию коррупции на 2021 год», распоряжение мэрии города Череповца от 20.09.2021 №1304-р «О внесении изменений в распоряжение мэрии города от 29.12.2020 года № 896-р».

П Л А Н
основных мероприятий по противодействию коррупции
в муниципальном автономном общеобразовательном учреждении «Средняя
общеобразовательная школа № 22»

№ п/п	Мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель
1.	Подготовка плана основных мероприятий по противодействию коррупции в учреждении, осуществлении образовательного процесса.	март	директор
2.	Рассмотрения вопросов антикоррупционной направленности на административных совещаниях.	2 раза в год	директор
3.	Совершенствование контроля за использованием бюджетных средств, привлечения и расходования внебюджетных средств, финансово-хозяйственной деятельностью образовательного учреждения.	постоянно	директор, заместитель директора по АХР, контрольно- ревизионная

Вологодская область
Управление образования мэрии города Череповца
муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 22»

			комиссия ОРС
4.	Выполнение руководителем образовательного учреждения требований действующего законодательства Российской Федерации и порядка использования имущества, переданного в оперативное управление образовательным учреждениям при сдаче его в аренду.	постоянно	директор
5.	Создание условий для справедливой конкуренции при проведении торгов, ценовых котировок при осуществлении закупок и предоставлении услуг для нужд муниципального образовательного учреждения.	по мере необходимости	директор, заместитель директора по АХР
6.	Организация обучения (повышения квалификации) ответственных лиц, занятых в сфере закупок в соответствии с законодательством РФ	по мере необходимости	директор, заместитель директора по АХР
7.	Обеспечение контроля за выполнением заключенных муниципальных контрактов в учреждении.	постоянно	директор, заместитель директора по АХР
8.	Предоставление достоверной информации о состоянии образовательного учреждения через проведение публичного отчета образовательного учреждения.	ежегодно август-сентябрь	директор, заместители директора
9.	Повышение правовой культуры учащихся, воспитанников через преподавание учебных дисциплин, предусматривающих изучение правовых, социально-экономических, морально-этических вопросов и проведение внеклассных мероприятий, конкурсов, олимпиад по правовым вопросам.	постоянно	заместитель директора, курирующий цикл социально-экономических дисциплин, педагоги, классные руководители
10.	Организация работы с молодежью в сфере противодействия коррупции, в том числе: проведение тематической акции в формате «флэшмоб» для молодежной аудитории города	апрель-май	заместитель директора, курирующий цикл социально-

Вологодская область
Управление образования мэрии города Череповца
муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 22»

	с целью формирования нетерпимого отношения к коррупционным явлениям.		экономических дисциплин, педагоги, классные руководители
11.	Повышение правовой культуры педагогов через организацию повышения квалификации, включение правовых вопросов в содержание курсовой подготовки.	постоянно	Заместитель директора
12.	Контроль за соблюдение педагогическими работниками общих принципов служебного поведения.	постоянно	директор, заместители директора
13.	Внедрение процедур общественного контроля путем привлечения представителей родительской общественности в качестве внешних экспертов в ходе проведения государственной итоговой аттестации в IX, XI классах.	апрель - июль	Заместитель директора, ответственный за проведение итоговой аттестации
14.	Рассмотрение и анализ обращений граждан на предмет наличия в них фактов коррупционных проявлений (при наличии таких обращений) со стороны руководителей и работников образовательного учреждения.	постоянно	директор
15.	Организация работы общешкольного родительского совета по контролю за расходованием внебюджетных средств.	август - сентябрь	директор
16.	Актуализация информации на стенде по противодействию коррупции	постоянно	директор, заместитель директора по АХР